Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Facsimile Scheda Insegnamento

Mod. Scheda Insegnamento v. 1.1

Docente responsabile dell'insegnamento/attività formativa

Nome	Carlo
Cognome	Pisani

Denominazione insegnamento/attività formativa

Italiano	Diritto del Lavoro
Inglese	Labowr Law

Informazioni insegnamento/attività formativa

A.A. 2024/2025 ○ L ○ LM ◉ LM CU

CdS	Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza
Codice	8021265
Canale	Sede Tor Vergata
CFU	12
Lingua	ITALIANO

Docente del modulo didattico (compilare solo per attività formative articolate in moduli)

Nome	
Cognome	

Denominazione modulo didattico (compilare solo per attività formative articolate in moduli)

Italiano	
Inglese	

Obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi

Italiano	Lo scopo del corso è di consentire allo studente di acquisire conoscenza e capacità di comprensione, sia teorica che applicata. Il corso è finalizzato a far acquisire allo studente una propria autonomia di giudizio e comunicazione mediante lo studio sistematico del diritto del lavoro e dei suoi principali istituti. Il corso è finalizzato anche alla acquisizione di capacità pratiche tali da poter orientare lo studente nel mondo del lavoro e, in particolare, nella comprensione delle dinamiche processuali della materia.
Inglese	The aim of the course is to allow the student to acquire knowledge and understanding skills, both theoretical and applied. The aim of the course is to enable students to acquire their own autonomy of judgment and communication through the systematic study of labour law and its main institutes. The course is also aimed at the acquisition of practical skills that can guide the student in the world of work and, in particular, in the understanding of the procedural dynamics of the subject.

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Facsimile Scheda Insegnamento

Prerequisiti

Italiano	Istituzioni di diritto privato
Inglese	Institutions of Private Law

Programma

Italiano	Il diritto del lavoro. Lavoro subordinato e altri tipi di lavoro. (4 ore) La libertà sindacale. Il sindacato e la legislazione di sostegno. (2 ore) Il contratto collettivo. (2 ore) Il conflitto collettivo. (2 ore) La condotta antisindacale. (2 ore) Il contratto di lavoro. I poteri del datore di lavoro. Potere direttivo e obblighi del lavoratore. (2 ore) L'oggetto della prestazione lavorativa e le mansioni. (2 ore) Il luogo della prestazione lavorativa. (2 ore) La durata della prestazione lavorativa. (2 ore)
Inglese	Labour law. Trade union freedom. Union and supporting legislation. Collective agreement. Collective conflict. Anti-union conduct. Employment and other types of work. The employment contract. The powers of the employer. Executive power and obligations of the worker. The purpose of the service. The place of employment. Duration of employment. Safety at work. Power of control. Disciplinary power. Prohibitions of discrimination and equal treatment. Remuneration and severance pay. Suspensions of the relationship. The transfer of the company. The individual dismissal. The collective dismissal. Resignation and other causes of termination of the relationship. Working relationships with specific disciplines: domestic, nautical, public, journalistic, sports, inmates, at home, relations with elements of internationality. Term work. Unlawful interposition. contracts. administration

Modalità di valutazione

- [ ] Prova scritta
- [x] Prova orale
- [ ] Valutazione in itinere
- [ ] Valutazione di progetto
- [ ] Valutazione di tirocinio
- [ ] Prova pratica
- [ ] Prova di laboratorio

Descrizione delle modalità e dei criteri di verifica dell'apprendimento

Italiano	L'esame consiste in un colloquio orale in cui lo studente dovrà dimostrare di conoscere e comprendere gli istituti e i principi del diritto del lavoro e di saperli applicare a casi pratici sottoposti alla sua attenzione dal docente attraverso la prospettazione di esempi concreti. Lo studente dovrà saper analizzare in autonomia le fonti e gli orientamenti giuridici rilevanti della materia e utilizzare correttamente il lessico tecnico-giuridico. Ai fini dell'attribuzione del voto in trentesimi si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione: - conoscenza e comprensione degli istituti e dei principi della materia e capacità di applicarli a casi concreti; proprietà del lessico tecnico-giuridico, capacità di consultare e valutare le fonti rilevanti e acquisizione del metodo di studio
Inglese	The exam consists of an oral interview in which the student must demonstrate knowledge and understanding of the institutions and principles of labour law and know how to apply them to practical cases submitted to his attention by the teacher through the prospect of concrete examples. The student must be able to analyze independently the relevant legal sources and orientations of the subject and use the technical-legal lexicon correctly. The following assessment criteria will be taken into account for the award of the 30-point mark: - knowledge and understanding of the institutions and principles of the subject and ability to apply them to concrete cases; properties of the technical lexicon-legal, ability to consult and evaluate relevant sources and acquisition of the study method

Testi adottati

Italiano	C. Pisani, Norme fondamentali commentate di diritto di lavoro. Ordinamento sistematico, Giappichelli, 2023 quarta edizione. A. Vallebona, Breviario di diritto del lavoro, Giappichelli, 2023 quattordicesima edizione.
Inglese	C. Pisani, Norme fondamentali commentate di diritto di lavoro. Ordinamento sistematico Giappichelli, 2023 quarta edizione. A. Vallebona, Breviario di diritto del lavoro, Giappichelli, 2023 quattordicesima edizione.

Bibliografia di riferimento

Italiano	Si ritiene che i libri di testo adottati siano sufficienti ad offrire allo studente le nozioni fondamentali, tuttavia, si raccomanda vivamente la frequenza alle lezioni vista la complessità della materia.
Inglese	The adopted textbooks are sufficient to offer the student the fundamental notions of the subject. However, given the complexity of the subject, it is strongly recommended to attend the lessons.

Modalità di svolgimento

☒ Modalità in presenza
☐ Modalità a distanza

Descrizione della modalità di svolgimento e metodi didattici adottati

Italiano	Didattica Frontale; Analisi casistica; Esercitazioni Pratiche.
Inglese	Frontal teaching; Case analysis; Practical exercises.

Modalità di frequenza

◉ Frequenza facoltativa
○ Frequenza obbligatoria

Descrizione della modalità di frequenza

Italiano	La frequenza non è obbligatoria ai fini dell'esame.
Inglese	Attendance is not compulsory for examination purposes.